

PROGRAMA

ESCUELA GALLEGA DE CONSEJEROS



Para formar a los actuales y futuros consejeros y administradores
de las empresas familiares gallegas

**ABRIL Y MAYO
2024**

Santiago de Compostela

Organizado por:



Impartido por:

GARRIGUES

Colabora:



INTRODUCCIÓN

En el Club Financiero de Santiago siempre hemos tenido la inquietud de ofrecer una formación continua y específica para los dirigentes de las empresas familiares gallegas, que son el principal motor de nuestro tejido empresarial.

Por ello, hemos creado la Escuela Gallega de Consejeros (ESGACO). Esta institución ofrecerá cursos para solucionar los principales problemas formativos con los que se encuentran los directivos de las empresas familiares.

El primer programa formativo se centrará en las responsabilidades de los administradores, la incorporación de familiares sin formación a los consejos, la sucesión en la empresa familiar y alternativas para conseguir músculo financiero.



**ABRIL Y MAYO
DE 2024**



**JUEVES DE
16:00 A 20:00**



**SANTIAGO DE
COMPOSTELA**



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- **Formar a los actuales y futuros consejeros y administradores de las empresas familiares.**
- **Crear una comunidad de alumnos para compartir experiencias.**

BENEFICIOS

1

Conocer y entender todas las características de la empresa familiar (estructura, fiscalidad, compliance y cuestiones civiles, mercantiles y laborales).

2

Planificar, con la mayor información posible, la sucesión en la empresa familiar y la formación de la nueva generación de administradores.

3

Conocer, de la mano de profesionales, casos de éxito en la organización de la empresa familiar.

PROGRAMA

1. INTRODUCCIÓN

- * Características de la empresa familiar y de la familia empresaria.

2. FISCALIDAD

- * Fiscalidad de la empresa familiar.
 - Situación actual de los impuestos patrimoniales y futuras tendencias.
 - Tenencia de la empresa familiar: impuesto de patrimonio y solidaridad de grandes fortunas.
 - Sucesión en la empresa familiar: donación, herencia y pactos sucesorios.
- * Estructuras societarias eficientes en la empresa familiar.

3. CIVIL

- * Plan personal de contingencia de un empresario. Cuestiones que debe plantearse en caso de fallecimiento, incapacidad, enfermedad de larga duración o terminal, matrimonio o convivencia estable o de pareja.
- * ¿Qué preguntas me debo hacer a la hora de testar? Especial referencia a los aspectos civiles en materia sucesoria contenidos en la normativa foral de Galicia.

4. MERCANTIL

- * Instituciones específicas de la empresa familiar y principios de gobierno corporativo:
 - Familia / propiedad / gobierno-empresa.
 - Instituciones a nivel familia: asamblea de familia / consejo de familia.
 - Instituciones a nivel de propiedad. Junta de accionista o socios y derechos y obligaciones de accionistas o socios.
 - Instituciones a nivel empresa: consejo de administración.

- * Sucesión y continuidad de la empresa familiar:
 - Protocolo familiar.
 - Pactos de socios. Especial referencia a cláusulas relativas al control y transmisión de la empresa familiar.

- * Resolución de conflictos en la empresa familiar:
 - Método jurisdiccional de resolución de conflictos, cláusulas de jurisdicción y legislación aplicable.
 - Método voluntario de resolución de conflictos. El arbitraje, nacional e internacional, en derecho o en equidad.
 - Pactos de socios. Cláusulas de resolución de conflictos.

- * Responsabilidad de administradores en los distintos ámbitos jurídicos.

5. COMPLIANCE

- * Programas de prevención de delitos. Mapas de riesgos de la empresa familiar.

- * Compliance en materia de derecho público y de empresas que trabajen con la administración pública.

6. LABORAL Y RECURSOS HUMANOS

- * Relación labora ordinaria versus relación laboral alta dirección.
- * Relación laboral alta dirección versus consejo de administración.
- * Simultaneidad socio, administrador, ejecutivo y trabajador.
- * Encuadramiento en la Seguridad Social.
- * Retribución de consejeros y administradores (HCS):
 - Aspectos societarios.
 - Aspectos fiscales e incentivos.

7. EXTRA

- * Casos de éxito en la organización de la empresa familiar.
- * Gestión de la empresa familiar. Últimas tendencias.

CLAUSTRO



Manuel Cortizo
Codirector académico
Socio del Departamento
de Derecho Mercantil de
Garrigues



Jesús Andújar
Codirector académico
Socio del Departamento
de Derecho Tributario de
Garrigues



Eduardo Rodríguez
Counsel del
Departamento de
Derecho Tributario de
Garrigues



Francisco Soto
Socio del Departamento
de Derecho Tributario de
Garrigues



Miguel Ángel Varela
Counsel del
Departamento de
Derecho Tributario de
Garrigues



Javier García
Asociado principal
del Departamento
de Litigación y
Arbitraje de
Garrigues



Sandra Iglesias
Asociada principal del
Departamento de
Litigación y Arbitraje
de Garrigues



Carmen Tato
Asociada principal
del Departamento
de Derecho
Mercantil de
Garrigues



Rita Raris

Asociada principal
del Departamento de
Derecho Mercantil
de Garrigues



Carlota Sanín

Asociada senior del
Departamento de
Derecho Mercantil de
Garrigues



Simón Beceiro

Asociado sénior del
Departamento de
Derecho Mercantil
de Garrigues



José Fernández

Asociado principal
del Departamento
de Derecho Penal
de Garrigues



Santiago Varela

Asociado sénior del
Departamento de
Derecho Penal de
Garrigues



Gonzalo Barrio

Socio del
Departamento de
Derecho Público de
Garrigues



Borja Ríos

Asociado principal
del Departamento
de Derecho Laboral
de Garrigues



Mª del Carmen Pereira

Asociada sénior del
Departamento
de Derecho Laboral de
Garrigues

INSCRIPCIÓN

Matrícula general: 3.000 €

Matrícula socios del CFS: 2.400 €

Formación exclusiva con número de plazas limitado.

CONTACTO



info@clubfinancierodesantiago.com



682 874 124

The logo graphic consists of several overlapping, semi-transparent shapes in shades of yellow, orange, and dark blue, creating a layered, circular effect.

ESGACO

ESCUELA GALLEGA DE CONSEJEROS